

Les valeurs de Cascades
ON Y CROIT!

Respect

Considère ses employés comme des partenaires.
Fait preuve d'empathie envers ses partenaires.
Traite ses partenaires avec considération, diplomatie et humilité.

travail d'équipe

Coopère et fait preuve de bonne volonté vers l'atteinte des objectifs de l'équipe.
Accepte les différences et encourage la participation de tous les membres de l'équipe.
Reconnaît la contribution de chacun.
Est solidaire envers les décisions de l'équipe.

autonomie

Utilise à bon escient la marge de manoeuvre qui lui est accordée. Fait preuve de rigueur.
Capable d'atteindre les résultats avec une supervision générale et axée sur les objectifs.
Lorsque nécessaire, capable de travailler seul, de prendre des décisions et d'en assumer les conséquences.

capacité d'adaptation

Capable de faire face à l'imprévu et à l'ambiguïté.
Ouvert d'esprit pour modifier son rythme et ses méthodes de travail afin de faire face aux changements, attentes et échéances.
Sait faire des compromis pour tenir compte des suggestions ou contraintes des autres.

initiative

Propose, inaugure et organise de nouvelles activités, façons de faire...
S'engage lorsque la situation s'y prête et se met à la tâche avec enthousiasme et énergie.
Est proactif et entreprenant dans sa gestion.

communication

Est transparent dans sa gestion quotidienne.
Exprime ses idées et opinions de façon structurée et constructive.
Fait preuve d'une écoute active, s'assure de la compréhension de l'autre.
Donne un feed-back de façon efficace.