

## **CASCADES INC.**

### **POLITIQUE SUR LA DIVERSITÉ AU CONSEIL D'ADMINISTRATION (la « Politique »)**

#### **1. OBJET**

Cette politique présente l'approche adoptée par Cascades (la « Société ») pour former et maintenir un conseil d'administration (le « Conseil ») diversifié.

#### **2. ÉNONCÉ DE POLITIQUE**

La Société est d'avis que les nominations au Conseil doivent être faites au mérite et de façon juste et renouvelle son engagement à choisir la meilleure personne pour occuper la fonction d'administrateur. Par ailleurs, la Société reconnaît l'importance de la diversité pour que le profil des administrateurs représente toute la gamme de points de vue, d'expérience et de connaissances nécessaires à la bonne gestion et administration de la Société.

Le marché mondial se complexifie et la Société doit pouvoir compter sur des gens ayant des points de vue, des parcours, des compétences et des expériences variés pour assurer son succès. La Société reconnaît que la mixité est un aspect important de la diversité et que les femmes dotées des compétences et de l'expérience appropriées et pertinentes peuvent jouer un rôle primordial au sein du Conseil en y apportant une perspective différente. De plus, la Société juge que la diversité de genre est un élément important du bon fonctionnement du Conseil et vise la parité hommes-femmes au sein du Conseil d'administration.

#### **3. NOMINATIONS D'ADMINISTRATEURS**

Le Comité de gouvernance et mises en candidature est chargé de recommander la candidature de personnes qualifiées dotées des compétences, des aptitudes, de l'expérience du monde des affaires et des finances, du leadership et du niveau d'engagement nécessaires pour s'acquitter des responsabilités reliées à la fonction d'administrateur.

Dans le cadre de sa recherche de candidats qualifiés pour occuper un poste d'administrateur, le Comité de gouvernance et mises en candidature est soucieux d'inclure des groupes, des connaissances et des points de vue diversifiés et s'efforce d'inclure les femmes. Pour y parvenir, il peut faire appel aux services d'une société de recrutement de hauts dirigeants pour l'aider à atteindre son objectif en matière de diversité de genre au sein du Conseil. Dans ses efforts de création et de maintien d'un Conseil diversifié, le Comité de gouvernance et mises en candidature :

- ne prend en considération que les candidats hautement qualifiés selon leur expérience, leur expertise fonctionnelle et leurs compétences et qualités personnelles;
- met au point des protocoles de recrutement visant l'inclusion des femmes dans la recherche d'administrateurs. Ces protocoles prennent en considération le fait que des personnes qualifiées peuvent se trouver dans une vaste gamme d'organisations comme les institutions d'enseignement, les sociétés fermées, les organismes sans but lucratif, les associations professionnelles complétant le bassin traditionnel formé des administrateurs et hauts dirigeants de sociétés;
- prend en compte le niveau de représentation des femmes au sein du Conseil et veille à ce que des femmes fassent partie de la liste de candidats proposés pour siéger au Conseil;
- revoit périodiquement les protocoles de recrutement et de sélection des administrateurs afin que la diversité de genre en demeure un élément; et
- surveille la mise en œuvre de la présente politique.

Approuvé par le conseil d'administration le 26 février 2020.